



**ACADEMIA ROMÂNĂ FILIALA IAȘI
INSTITUTUL DE CERCETĂRI ECONOMICE
ȘI SOCIALE „GHEORGHE ZANE”
Str. Teodor Codrescu, nr. 2**

Nr. ICES: 327/01.08.2023

**Aprobat,
Președinte,**

**Strategia de dezvoltare a
Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”
Academia Română Filiala Iași
(2024-2028)**

I. Introducere

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” este o instituție de cercetare fără personalitate juridică, aflată sub autoritatea științifică și administrativă a Academiei Române Filiala Iași și a Secției de Filosofie, Teologie, Psihologie și Pedagogie a Academiei Române. Programele și proiectele de cercetare pe care le derulăm sunt finanțate, cu preponderență, din bugetul de stat. Cu rădăcini istorice care coboară până în 1957, institutul a luat naștere în baza HG nr. 1366/2001, prin fuziunea Institutului de Cercetări Economice „Gheorghe Zane” (înființat în 1994) și a Institutului de Științe Socioumane (înființat în 1990).

II. Misiune, valori și deziderate fundamentale

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” are un profil academic multidisciplinar, desfășurând cercetări în domeniul științelor economice (macroeconomie, microeconomie, economie rurală) și în domeniul științelor sociale și umaniste (filosofie și științe politice, psihologie și științele educației, sociologie și științe juridice). Misiunea sa fundamentală este aceea de a contribui la dezvoltarea cercetărilor în aceste discipline, în raport cu exigențele și prioritățile academice, comunitare, regionale, internaționale și globale.

Suntem conștienți că realizarea misiunii asumate este posibilă doar prin implementarea și promovarea unor valori și deziderate precum competența și performanța în cercetare, libertatea și etica academică, colaborarea științifică, multidisciplinaritatea și interdisciplinaritatea, vizibilitatea rezultatelor cercetării și, nu în ultimul rând, relevanța academică și utilitatea socială, prin racordarea continuă a programelor și activităților de cercetare la tematica prioritară la nivel regional, național și internațional și la nevoile de dezvoltare culturală, economică, juridică, politică și comunitară ale societății românești. Punerea în aplicare și susținerea acestor valori și deziderate vor constitui, și în perioada 2024-2028, principala cale de a răspunde sarcinii fundamentale a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”.

Strategia noastră de dezvoltare presupune un angajament ferm față de excelența în cercetare. În acest sens, suntem profund atașați dezideratului libertății academice și tuturor valorilor fundamentale ale eticii academice, înțelegând că libertatea, onestitatea, integritatea sau responsabilitatea intelectuală și profesională reprezintă condiții indispensabile ale calității cercetării. Suntem dedicați creșterii continue a valorii rezultatelor cercetării și întăririi relațiilor cu mediul academic și societatea în ansamblu. Susținem fără rezerve valorile și dezideratele academice, morale și sociale aflate la baza idealului „științei deschise”, promovat de instituțiile europene de guvernare a cercetării și asumat spre implementare (și) în *Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (2022-2027)*. Vizăm o mai bună implicare în activitățile de formare a tinerilor cercetători, precum și o participare ridicată la dezvoltarea colaborărilor și rețelelor științifice. Urmărim sporirea vizibilității naționale și internaționale a tuturor activităților și realizărilor noastre, de la rezultatele cercetărilor pe care le întreprindem și până la manifestările academice pe care le organizăm sau revistele pe care le edităm. Ne propunem să menținem orientarea către marile teme ce preocupă comunitatea științifică și vizăm creșterea relevanței și a impactului cercetărilor noastre în plan academic și în cadrul societății. Nu în ultimul rând, date fiind exigențele și constrângerile actuale pentru activitatea de cercetare, rămânem fideli convingerii că atragerea de fonduri extrabugetare trebuie să constituie, și în perioada 2024-2028, una dintre preocupările prioritare pentru cercetătorii Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”.

Echitatea de gen – și mai ales echitatea de gen în reprezentarea în gradele academice superioare și în structurile de decizie și influență ale instituțiilor academice – a constituit o preocupare constantă a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”. Dincolo de atenția pentru egalitatea șanselor de acces pe posturile de cercetare superioare și în Consiliul științific, institutul a implementat, în perioada 2014-2015, proiectul POSDRU/144/6.3/S/127928 PECAFROM – *Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România*, în cadrul căruia 557 de femei cu studii superioare au fost sprijinite în inițierea/dezvoltarea unei cariere academice (prin cursuri, programe de instruire/consiliere, planuri de ocupare individualizate etc.). Echitatea de gen va reprezenta o valoare fundamentală pentru noi și în viitor, atât pentru că discriminarea, dezavantajarea, intimidarea, hărțuirea, constrângerea sau marginalizarea de orice tip a femeilor sunt fenomene intolerabile din punct de vedere moral, cât și pentru că echitatea de gen reprezintă, prin contribuția la diminuarea fenomenului de „irosire a talentului”, un instrument indispensabil pentru atingerea dezideratului dezvoltării academice și instituționale a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” (și a oricărei alte instituții academice).

III. Domenii de cercetare

Conform clasificării UNESCO, domeniile de specialitate ale institutului sunt: 31. Științe agricole; 53. Științe economice; 56. Științe juridice și drept; 58. Pedagogie; 59. Științe politice; 61. Psihologie; 71. Etică; 72. Filosofie. Conform clasificării CAEN: 722. Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste.

IV. Obiective, programe de cercetare, indicatori de performanță

Având în vedere misiunea, valorile și dezideratele asumate, prioritățile și țintele *Strategiei Naționale de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (2022-2027)*, precum și angajamentele programelor noastre de cercetare finanțate din credite bugetare, obiectivele specifice pe care ni le propunem pentru perioada 2024-2028 sunt următoarele:

- OS-ICES.1: Investigarea conținutului, temeiurilor și limitelor valorilor individuale și sociale fundamentale (precum adevărul, cunoașterea, înțelegerea, dreptatea, libertatea, democrația, comunitatea, solidaritatea, stabilitatea, utilitatea sau statul de drept) și a circumstanțelor, nivelului și perspectivelor implementării lor în societatea românească;
- OS-ICES.2: Investigarea conceptelor și teoriilor din psihologie și științele educației cu o largă importanță academică și utilitate pentru dezvoltarea personală și socială;
- OS-ICES.3: Investigarea principalelor provocări, beneficii, tendințe, procese și transformări ideatice, culturale și sociale specifice erei tehnologiilor digitale, în vederea înțelegerii cât mai adecvate a acestora și a identificării celor mai bune politici sau strategii de soluționare/ameliorare/valorificare a lor;
- OS-ICES.4: Studierea unor teorii și fenomene economice și sociale de actualitate, cu o relevanță majoră pentru creșterea economică și dezvoltarea în condiții de sustenabilitate și reziliență, în vederea formulării unor recomandări bazate pe rezultate științifice pentru decidenții politici și specialiști în elaborarea, implementarea și evaluarea politicilor publice;
- OS-ICES.5: Cercetarea realităților spațiului rural din Regiunea de Nord-Est a României, atât în contextul actual, cât și din perspectivă istorică, în vederea identificării politicilor și strategiilor optime de compatibilizare cu principiile, valorile și evoluțiile spațiului rural al Uniunii Europene (precum dezvoltarea durabilă, creșterea calității vieții, incluziunea socială, egalitatea oportunităților etc.);
- OS-ICES.6: Investigarea disciplinară, pluridisciplinară sau interdisciplinară a problemelor prioritare din dreptul public (cu precădere problemele care privesc interpretarea și aplicarea normelor juridice sau modalitățile de adaptare a sistemului de drept la realitățile relațiilor sociale contemporane și problemele specifice dreptului internațional);
- OS-ICES.7: Organizarea corespunzătoare, eficientă și la termen a manifestărilor cuprinse în planul de manifestări științifice al Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”;
- OS-ICES.8: Editarea și publicarea, la termen și cu respectarea standardelor de calitate academică și editorială, a revistelor *Logos & Episteme: An International Journal of Epistemology, Symposion: Theoretical and Applied Inquiries in Philosophy and Social Sciences* și *Economy and Contemporary Society*;

- OS-ICES.9: Actualizarea paginii web a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” și a informațiilor disponibile online cu privire la cercetătorii institutului și rezultatele cercetărilor acestora;
- OS-ICES.10: Depunerea și implementarea de aplicații/proiecte extrabugetare în domeniile de cercetare/competență ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” (științe umaniste/științe sociale/științe economice/științe juridice);
- OS-ICES.11: Creșterea nivelului de participare a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” în acorduri de colaborare/rețele științifice/structuri academice asociative;
- OS-ICES.12: Dezvoltarea resursei umane și a infrastructurii de cercetare în acord cu misiunea și obiectivele academice ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”.

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” desfășoară, cu finanțare din credite bugetare, șase programe de cercetare:

- Programul ICES-1: Valori individuale și sociale fundamentale, implementat de Colectivul de Filosofie și Teorie Politică;
- Programul ICES-2: Teme și idei fundamentale în psihologie și științele educației, derulat de Colectivul de Psihologie și Științele Educației;
- Programul ICES-3: Individ, cultură și societate în era tehnologiilor digitale, desfășurat de Departamentul de Cercetare a Tehnologiilor Digitale Discursive;
- Programul ICES-4: Tendințe actuale în teoria și practica economică și socială, implementat de Colectivul de Cercetări Economice;
- Programul ICES-5: Dezvoltarea spațiului rural în Regiunea de Nord-Est a României, derulat de Colectivul de Economie Rurală;
- Programul ICES-6: Probleme fundamentale ale științelor juridice, desfășurat de Colectivul de Sociologie și Drept.

Realizarea conform cerințelor a obiectivelor de cercetare și diseminare a rezultatelor asumate în aceste programe va constitui, în perioada 2024-2028, o sarcină centrală pentru Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”. Indicatorii de performanță pe care ni-i propunem sunt: minimum 135 de lucrări (cărți, capitole, articole, comunicări) publicate în reviste sau edituri cu acreditare academică națională sau internațională și minimum 135 de comunicări susținute la manifestări științifice naționale sau internaționale. Dintre acestea, ne propunem ca minimum 35 de lucrări să fie indexate ISI/WoS. De asemenea, ne propunem organizarea a minimum 30 de manifestări științifice naționale sau internaționale (conferințe, simpozioane, colocvii, mese rotunde, ateliere de lucru etc.), atât pentru facilitarea diseminării rezultatelor cercetărilor derulate în institut, cât și pentru înlesnirea dialogului și a colaborării academice pe teme de cercetare de interes comun. În același timp, intenționăm ca, în limita resurselor pe care le vom avea la dispoziție, fie din credite bugetare, fie din fonduri extrabugetare, să creștem nivelul de eficiență și profesionalitate organizatorică, de reputație, de participare și de calitate academică în cazul tuturor evenimentelor incluse în planurile anuale de manifestări ale institutului.

Un pilon important al reputației Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” – și, totodată, al contribuției sale la dezvoltarea și promovarea cercetărilor în disciplinele

sociale și umaniste – este constituit de revistele editate sub egida sa: *Logos & Episteme: An International Journal of Epistemology* (<http://logos-and-episteme.acadiasi.ro/>; <https://www.pdcnet.org/logos-episteme>), *Symposion: Theoretical and Applied Inquiries in Philosophy and Social Sciences* (<http://symposion.acadiasi.ro/>; <https://www.pdcnet.org/symposion>) și *Economy and Contemporary Society* (<https://ecs-journal.ro/>). Și în perioada 2024-2028 vom depune toate eforturile pentru ca, în conformitate cu idealul „științei deschise”, aceste reviste să rămână *open access* și să fie editate și publicate la termen și cu respectarea standardelor de calitate academică și editorială în vigoare la nivel internațional. Vom urmări, de asemenea, să creștem nivelul indexării în baze de date internaționale pentru toate cele trei reviste. În cazul *Logos & Episteme* și *Symposion*, reviste deja indexate SCOPUS, ERIH PLUS, PHILOSOPHY DOCUMENTATION CENTER sau EBSCO și recunoscute CNCS în competiția de la sfârșitul anului 2020 (sub calificativul A – revistă de referință pentru domeniu, respectiv calificativul B – revistă cu un impact semnificativ în domeniu), vom efectua demersurile necesare pentru indexarea Emerging Sources Citation Index – Clarivate. În cazul *Economy and Contemporary Society*, care încearcă să continue și să crească tradiția inaugurată și dezvoltată, în perioada 1992-2019, de *Anuarul Institutului de Cercetări Economice „Gh. Zane”/ Yearbook of “Gh. Zane” Institute of Economic Research*, vom urmări conformarea la toate cerințele de calitate academică și editorială necesare indexării în SCOPUS.

În privința paginii web (<https://ices.acadiasi.org/>), principala exigență căreia dorim să ne conformăm este o cât mai bună reprezentare în mediul online a institutului și a cercetătorilor săi. Urmărim nu doar ca pagina să fie pe deplin funcțională, ci ca ea să fie și îmbunătățită din perspectiva operativității, structurii și formei de prezentare, a promptitudinii și ritmicității postărilor și, totodată, să prezinte cât mai complet, mai fidel, mai profesionist, mai prietenos cu utilizatorii și mai eficient angajamentele, competențele, serviciile, preocupările, activitățile și realizările noastre. Respectarea acestei exigențe va constitui un imperativ și pentru pagina Facebook a institutului, precum și pentru paginile web ale revistelor pe care le edităm sau pentru secțiunile alocate institutului și cercetătorilor săi pe pagina Academiei Române Filiala Iași (<https://acadiasi.org/>), pe noul portal al Academiei Române (<https://acad.ro/>) sau pe orice alte platforme profesionale naționale sau internaționale (spre exemplu, EERTIS) ce ne pot conferi o mai bună vizibilitate/publicitate. Pentru asigurarea unei cât mai bune prezențe în mediul online a institutului, ne propunem, în măsura resurselor materiale de care vom dispune, realizarea unei pagini web adecvate în limba engleză.

În ceea ce privește ultimele 3 obiective specifice asumate, vom urmări să implementăm toate proiectele aflate în derulare în cadrul institutului cu respectarea tuturor obligațiilor contractuale și a tuturor indicatorilor de performanță. De asemenea, ne propunem ca, în perioada 2024-2028, institutul să depună/să participe în minimum 3 noi aplicații pentru granturi extrabugetare, să încheie minimum 5 noi acorduri de colaborare/parteneriate care să faciliteze realizarea intereselor sale de dezvoltare academică/implicare comunitară și, nu în ultimul rând, ca cercetătorii noștri să realizeze minimum 30 de activități de formare profesională (altele decât comunicările la manifestări științifice), în conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice domeniilor/programelor de cercetare din institut în care activează.

V. Resurse

V.1. Resurse umane

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” are 29 de angajați: 28 de cercetători – 5 CS I, 6 CS II, 13 CS III și 4 CS – și un referent I A. Personalul de cercetare este organizat, în funcție de ariile de specializare și interese academice, în șase colective: 1) Colectivul de Cercetări Economice (7 cercetători: 1 CS I, 1 CS II, 4 CS III și 1 CS); 2) Colectivul de Economie Rurală (5 cercetători: 4 CS II și 1 CS III); 3) Colectivul de Filosofie și Teorie Politică (6 cercetători: 4 CS I și 2 CS III); 4) Colectivul de Psihologie și Științele Educației (5 cercetători: 1 CS II, 3 CS III și 1 CS); 5) Colectivul de Cercetare a Tehnologiilor Digitale Discursive (2 cercetători, ambii CS III); și 6) Colectivul de Sociologie și Drept (3 cercetători: 2 CS III și 1 CS). Dintre cei 28 de cercetători, 27 au titlul de doctor și 1 este doctorand. 14 dintre cercetători sunt femei, dintre care 2 CS I, 4 CS II, 4 CS III și 4 CS. Dintre cei 14 cercetători bărbați, 3 sunt CS I, 2 CS II și 9 CS III. 3 posturi de cercetare pe perioadă nedeterminată sunt, la momentul redactării acestei strategii, vacante.

V.2. Infrastructura de cercetare

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” își desfășoară activitățile, alături de alte trei unități de cercetare, în sediul de pe Strada Teodor Codrescu nr. 2, în Casa Asachi. În patrimoniul său se află 17 birouri, 4 săli de conferință și 1 bibliotecă, cele mai multe renovate, mobilate și dotate cu aparatură tehnică necesară derulării în bune condiții a activităților de cercetare și a activităților administrative (PC-uri, laptopuri, imprimante, multifuncționale, programe informatice, videoproiectoare sau alte sisteme audio-video etc.). Biblioteca institutului are un fond de carte în domeniile academice de interes pentru cercetătorii săi cu peste 17.000 de titluri (dintre care aproximativ 2.000 achiziționate recent sau foarte recent). Totodată, institutul beneficiază de o pagină web proprie (<http://ices.acadiasi.ro/>).

Infrastructura de cercetare a institutului s-a dezvoltat în mod constant în ultimii ani. Pentru desfășurarea în condiții propice a activităților de cercetare, mai este nevoie, însă, de acces gratuit pentru toți cercetătorii la baza de date Enformation (în prezent, doar 25% dintre aceștia beneficiind de acces gratuit la această platformă de resurse academice), de actualizarea infrastructurii digitale (platformele online, rețelele de calculatoare, software-urile, tehnologiile de comunicații digitale etc.) și de igienizarea sălii de birou 27 (care, din lipsă de fonduri, nu a putut fi cuprinsă în planurile anterioare de renovări și dotări). În ceea ce privește infrastructura digitală, vom acorda o atenție specială achiziționării/actualizării/repunerii în stare de funcționare a tehnologiilor necesare organizării de manifestări academice în format hibrid. Organizarea în format hibrid este, alături de finanțările obținute prin proiecte extrabugetare și programele naționale și internaționale de mobilități, una dintre cele mai viabile soluții pentru depășirea celui mai important obstacol – și anume, deficitul de resurse financiare – din calea creșterii calității și anvergurii manifestărilor academice ale institutului, precum și a altor deziderate importante (spre exemplu, participarea cercetătorilor la manifestări academice organizate și în afara Iașului).

Un alt deziderat prioritar în ceea ce privește infrastructura de cercetare este renovarea și repunerea în uz a sălii în care a avut sediul Centrul Interdisciplinar de Studiu al Egalității de

Șanse, înființat prin proiectul POSDRU/144/63/S/127928 (PECAFROM). Odată renovată, sala ar putea fi (re)utilizată ca centru de cercetare/documentare/practică pentru cercetătorii institutului sau pentru studenți și personal academic extern, precum și ca spațiu de desfășurare a altor activități specifice cercetării (precum organizarea de cursuri, manifestări academice etc.).

Tot în ceea ce privește infrastructura de cercetare, ne propunem și reconstrucția/actualizarea paginii web a institutului (<https://ices.acadiasi.org/>), precum și dezvoltarea unei pagini web în limba engleză, acțiuni ce vor permite o operativitate și o vizibilitate sporită în promovarea și diseminarea rezultatelor cercetării sau în construirea imaginii profesionale și a reputației instituționale la nivel național și internațional.

V.3. Mecanisme de atragere a veniturilor proprii

Deficitul de resurse financiare din credite bugetare alocate Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” este una dintre principalele amenințări pentru realizarea valorilor, dezideratelor și obiectivelor asumate. Pentru a diminua această amenințare, ne propunem să ne implicăm și în viitor în depunerea de aplicații eligibile pentru atragerea de fonduri extrabugetare. Pentru a răspunde imperativului dezvoltării infrastructurii de cercetare a institutului, toate aplicațiile noastre pentru granturi vor include în buget fonduri pentru achiziții menite să contribuie la realizarea acestui deziderat. De asemenea, pentru a compensa pe cât posibil deficitul de resurse financiare din credite bugetare, vom acorda o atenție sporită accesării programelor naționale și internaționale de finanțare a mobilităților cercetătorilor.

VI. Implementarea obiectivelor. Direcții principale de acțiune

Una dintre principalele măsuri prin care urmărim realizarea valorilor, dezideratelor și obiectivelor asumate este dezvoltarea/perfecționarea continuă a resursei umane. Iar una dintre cele mai importante direcții de acțiune pe care le vizăm în acest sens este atragerea/angajarea de tineri cu vocație pentru activitatea de cercetare, tineri instruiți și formați în spiritul celor mai exigente standarde etice și academice, atât în universitățile sau centrele de cercetare repute din țară, cât și în universitățile și centrele de cercetare de prestigiu din străinătate (prin specializări, burse doctorale și postdoctorale, stagii de pregătire și formare etc.). Politica asumată de Consiliul științific este aceea a atragerii/angajării unor astfel de tineri pe posturile de cercetare vacante, în concordanță cu imperativul sprijinirii dezvoltării academice a tuturor colectivelor institutului.

În scopul impulsivării dezvoltării academice și instituționale, urmărim și atragerea de tineri cercetători (studenți, doctoranzi, post-doctoranzi etc.) în activități de voluntariat/practică/documentare/formare profesională în cadrul institutului sau în elaborarea/implementarea de proiecte extrabugetare de cercetare/sprijin al cercetării. Un instrument important pe care îl avem la dispoziție pentru realizarea scopului vizat este semnarea unor acorduri de colaborare în această direcție cu facultățile sau/și școlile doctorale ale universităților din Iași specializate în domeniile de cercetare din institut. Un altul este acordarea de afiliere instituțională pentru cercetătorii independenți cu idei promițătoare de aplicații pentru proiecte extrabugetare. În perioada 2024-2028, intenționăm să utilizăm pe cât de mult va fi posibil aceste instrumente.

Politica de resurse umane a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” va include și următoarele 3 direcții de acțiune:

1) stimularea – și sprijinirea, prin toate mijloacele legale și procedurale avute la dispoziție – a perfecționării permanente, formale și informale, a personalului de cercetare, atât prin activități interne (seminarii, ateliere de lucru, ședințe de informare, cursuri etc.) destinate acestui scop, cât și prin accesarea de seminarii/cursuri online, prin accesarea programelor de mobilități de studiu/documentare/diseminare/pregătire/colaborare/practică/schimb de experiență/schimb educațional-cultural etc. la universități și centre academice de prestigiu național și internațional sau prin inițierea/dezvoltarea de colaborări individuale și instituționale în țară și străinătate în activitatea de cercetare/diseminare și valorificare a rezultatelor cercetării;

2) rigurozitatea în implementarea principiilor meritocrației, transparenței, exigenței și adecvării în politica de angajare/avansare/evaluare profesională; și

3) informarea periodică și sistematică a personalului de cercetare cu privire la reglementările în vigoare la nivel internațional, național, sectorial și instituțional referitoare la condițiile de formare și avansare profesională sau de desfășurare a activității științifice (inclusiv condițiile și oportunitățile naționale și internaționale de finanțare a cercetării).

În consonanță cu preocuparea noastră pentru echitatea de gen, nu vom manifesta niciun fel de toleranță pentru discriminarea, dezavantajarea, intimidarea, hărțuirea, constrângerea sau marginalizarea de orice tip a femeilor. Meritele academice și non-academice ale tuturor colegilor, femei sau bărbați, vor fi apreciate pe baza aceluiași standard. Genul nu va juca niciun rol în determinarea șanselor de a utiliza resursele materiale, tehnologice și informaționale ale institutului sau în conturarea perspectivelor de angajare și de ocupare prin concurs a unui post de cercetare superior. Toți cercetătorii cu merite egale vor avea oportunități egale pentru angajarea la institut sau pentru obținerea unui grad superior. Același principiu al egalității va fi valabil și în cazul șanselor de a ocupa posturile de decizie și influență.

În vederea stimulării competenței, performanței și excelenței în cercetare, vizăm elaborarea, adoptarea și implementarea unui nou regulament intern de evaluare individuală, unul care să permită cercetătorilor institutului să fie apreciați în baza tuturor realizărilor lor, și nu doar a celor asumate la începutul fiecărui an sau a realizărilor solicitate în raportările anuale către Academia Română – având, în același timp, grijă ca noul regulament să fie compatibil cu prevederile legale sau cu normele Academiei Române și ale Academiei Române Filiala Iași, ca fiecare rezultat obținut să fie apreciat/punctat în mod adecvat și, totodată, ca realizarea indicatorilor de performanță prioritari pentru Academia Română să nu fie pusă în pericol. Adoptarea și implementarea unui astfel de regulament intern ar putea contribui în mod semnificativ la motivarea cercetătorilor institutului în obținerea unor rezultate tot mai bune, atât în activitatea de cercetare și diseminare a rezultatelor cercetării, cât și în celelalte activități dezirabile sau obligatorii pentru membrii instituțiilor academice (precum activitățile administrative și organizatorice, activitățile de suport al calității cercetării, activitățile editoriale, acțiunile comunitare și de mediatizare/popularizare a științei/cercetătorilor/instituțiilor academice, activitățile educaționale/formatoare etc.).

În virtutea celor șase programe de cercetare finanțate din credite bugetare desfășurate în cadrul institutului, temele noastre prioritare de cercetare sunt: valorile morale, epistemice, juridice, sociale, politice, culturale și economice fundamentale (precum adevărul, autenticitatea, autoritatea, comunitatea, cunoașterea și înțelegerea, democrația, dreptatea, drepturile, eficiența, egalitatea, încrederea, libertatea, rezonabilitatea, securitatea, solidaritatea, stabilitatea sau statul de drept), creșterea economică, conservarea mediului și a biodiversității, educația și politicile educaționale, sistemul de sănătate, relațiile și rolurile de gen, dezvoltarea personală, dezvoltarea și agricultura durabilă, turismul rural, euroregiunile și zonele transfrontaliere, migrația creierelor, piața muncii, sistemul de drept, societatea cunoașterii și societatea informațională, ecosistemele și tehnologiile digitale și – nu în ultimul rând – teoriile, procesele și fenomenele politice. Cele mai multe dintre aceste teme sunt investigate atât în dimensiunea lor regională/europeană, internațională sau globală, cât și – mai ales – din perspectiva circumstanțelor și a obiectivelor de dezvoltare culturală, economică, instituțională, politică și socială specifice țării noastre (și, în mod particular, Regiunii de Nord-Est a României).

Abordarea acestor teme, de o largă importanță academică și utilitate socială, va constitui și în viitor o prioritate pentru programele/proiectele de cercetare ale institutului. Obiectivul nostru fundamental în ceea ce privește programele de cercetare este creșterea relevanței lor academice, precum și a utilității lor sociale. Pentru realizarea acestui obiectiv, activitatea de cercetare va fi organizată în conformitate cu cinci principii fundamentale:

1) intensificarea racordării la tematica de cercetare prioritară (sau insuficient abordată) la nivel internațional și național în domeniile de specialitate ale institutului (precum tematica recomandată în *Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027*);

2) promovarea multidisciplinarității și interdisciplinarității (în tratarea temelor care au nevoie de o abordare multidisciplinară sau interdisciplinară);

3) îmbinarea armonioasă a cercetării fundamentale și exploratorii cu cercetarea aplicată, în conformitate cu exigențele specifice unui institut cu profil multidisciplinar, specializat atât în cercetarea în domeniul științelor umaniste, cât și în cercetarea în domeniul științelor sociale și economice;

4) amplificarea numărului de lucrări sau/și de acțiuni de popularizare a unor idei, teorii, argumente sau personalități academice de largă semnificație și utilitate socială; și

5) continuarea implicării în furnizarea de servicii de expertiză cu impact social (consultanță, studii, rapoarte solicitate de instituțiile publice sau private etc.).

Creșterea vizibilității, atât naționale, cât și internaționale, a devenit, în ultima perioadă, o țintă prioritară a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”. În baza politicilor implementate până în prezent, vizibilitatea activităților și rezultatelor cercetărilor noastre a crescut în mod semnificativ. Spre exemplu, numărul lucrărilor indexate ISI/WoS a crescut de la 14 (în perioada 2015-2019) la 48 (în perioada 2020-2022). De asemenea, numărul citărilor a crescut de la 148 (în perioada 2018-2019) la 676 (în perioada 2020-2022). Având în

vedere eficiența deja dovedită în acest sens, creșterea vizibilității academice și sociale va fi urmărită, și în viitor, prin următoarele șase politici prioritare:

1) intensificarea diseminării rezultatelor cercetării în reviste/edituri/manifestări științifice cu largă recunoaștere academică, cu un înalt impact științific la nivel internațional (precum revistele indexate WoS, SCOPUS, ERIH, EBSCO, PROQUEST etc.) sau/și cu potențial în dezvoltarea rețelelor profesionale individuale și instituționale;

2) măsuri de extindere a calității, vizibilității și aprecierii revistelor internaționale ale institutului (precum rigurozitatea în respectarea tuturor standardelor academice și editoriale, editarea unor numere tematice coordonate/îngrijite de specialiști recunoscuți la nivel internațional, indexarea în noi baze de date internaționale, cooptarea unui număr suplimentar de personalități academice marcante în consiliul științific etc.);

3) măsuri de extindere a numărului, calității, vizibilității și aprecierii manifestărilor naționale și internaționale sau cu participare internațională organizate de institut (precum atragerea de fonduri extrabugetare pentru organizarea de evenimente științifice, organizarea în format hibrid, promovarea mai intensă pe rețelele academice, mai buna racordare a organizării de manifestări științifice la tematica de cercetare prioritară în spațiul academic internațional, rigurozitatea în respectarea tuturor standardelor academice și organizatorice, atragerea unor specialiști invitați/*keynote speakers* de prestigiu, cooptarea unor specialiști reputați în comitetul de organizare/consiliul științific etc.);

4) dezvoltarea unei pagini web a institutului în limba engleză;

5) intensificarea realizării de aplicații/proiecte/contracte de colaborare/parteneriate/consorții/rețele academice naționale și internaționale interinstituționale;

6) informarea cercetătorilor cu privire la programele de finanțare a mobilităților naționale și internaționale (conferințe ori stagii de documentare/pregătire/perfecționare/colaborare/practică/schimb de experiență/schimb educațional-cultural etc.), precum proiectul de mobilitate pentru cercetători al UEFISCDI (<https://uefiscdi.gov.ro/proiecte-de-mobilitate-pentru-cercetatori>); și

7) continuarea implicării în activitățile de creștere a vizibilității institutului în cadrul societății, precum acțiunile cu impact comunitar (educațional, cultural, antreprenorial, umanitar etc.); avem în vedere aici activitățile de tipul participării la organizarea *Târgului Iașul în Bucate Tradiționale, Ecologice, Montane și Artizanale*, realizării hubului *Food for Iasi Living Lab* (<https://cities2030.eu/crfs-lab/food-for-iasi-living-lab/>) sau colaborării cu instituțiile publice și organizațiile nonguvernamentale cu orientare socială sau culturală, precum Primăria Municipiului Iași, Agenția de Dezvoltare Regională Nord-Est sau Organizația Salvați Copiii Iași, activități care, dincolo de contribuția la creșterea vizibilității institutului în rândurile publicului larg, au și o contribuție importantă în susținerea dezvoltării individuale și sociale în condiții de echitate, sustenabilitate și reziliență.

O problemă care acaparează tot mai mult atenția mediului academic în ultima vreme este explozia numărului revistelor și editurilor cu o credibilitate îndoielnică, de tip „prădător” (*predatory*), suspectate de practici incompatibile cu etica și deontologia academică (precum

publicarea inflaționistă și contra-cost de lucrări care nu satisfac întotdeauna standardele minimale de calitate academică). Publicarea constantă și cu preponderență în astfel de reviste/edituri, mai ales în condițiile în care practicile lor nu mai sunt atât de puțin mediatizate și cunoscute precum în trecut, riscă să atragă o reputație puternic negativă pentru cercetătorii sau instituțiile academice care întrețin ori favorizează acest tip de demers. Pentru a evita un astfel de rezultat, vom continua să descurajăm prin mijloacele instituționale și legale disponibile publicarea în reviste/edituri cu o credibilitate îndoielnică, în ciuda indexării lor în baze de date internaționale de prestigiu – reviste/edituri precum cele incluse în indexuri ca „lista lui Beall” sau Cabells Scholarly Analytics. Printre măsurile vizate în acest sens se numără neluarea în calcul a acestor publicații în evaluarea anuală a performanțelor profesionale, în listele de publicații reprezentative ale institutului sau în propunerile pentru acordarea de premii/distincții. În același timp, vom implementa și orice alte măsuri vor fi recomandate în această direcție de către conducerea Academiei Române.

Șansele de reușită ale aplicațiilor viitoare pentru proiecte extrabugetare depind, în bună măsură, și de succesul în implementarea, cu respectarea obligațiilor contractuale și a indicatorilor de performanță, a proiectelor extrabugetare deja derulate sau aflate în derulare în institut. Drept urmare, vom acorda tuturor cercetătorilor care activează, cu afiliere la Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”, în proiecte/acțiuni extrabugetare (precum H2020 – CITIES2030, POCU – MySMIS 153322, COST – CA18115/TRIBES, COST – CA20115/ENIS, COST – CA21107/DIGI-net și COST – CA21166/SHiFT) tot sprijinul logistic (informațional, administrativ, tehnico-material etc.) pe care îl putem oferi pentru realizarea conform cerințelor a obiectivelor asumate în cadrul acestora. Același sprijin va fi acordat și tuturor cercetătorilor afiliați Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” implicați în activitatea de depunere de aplicații eligibile pentru noi proiecte/acțiuni extrabugetare.

VII. Precizări finale

Prezenta strategie include două anexe și a fost aprobată în ședința Consiliului științific al Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” al Academiei Române Filiala Iași, astăzi 01.08.2023. Strategia poate fi actualizată la propunerea motivată a conducerii Academiei Române Filiala Iași, a conducerii institutului sau a cel puțin două treimi dintre cercetătorii Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” al Academiei Române Filiala Iași.

Data: 01.08.2023



Director,

dr. Eugen Huzum

Anexa 1

PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE A INSTITUTULUI DE CERCETĂRI
ECONOMICE ȘI SOCIALE „GHEORGHE ZANE” 2024-2028

Obiective specifice	Măsurii/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
OS-ICES.1: Investigarea conținutului, temeiurilor și limitelor valorilor individuale și sociale fundamentale (precum adevărul, cunoașterea, înțelegerea, dreptatea, libertatea, democrația, comunitatea, solidaritatea, stabilitatea, utilitatea sau statul de drept) și a circumstanțelor, nivelului și perspectivelor implementării lor în societatea românească.	Cercetarea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES-1: <i>Valori individuale și sociale fundamentale.</i>	CS I dr. Bogdan Mircea Olaru (coordonator al Colectivului de Filosofie și Teorie Politică); CS I dr. Dan Gabriel Simbotin; CS I dr. Cătălina-Daniela Răducu; CS III dr. Ionuț Alexandru Bârliba; CS III dr. Vasile Pleșca.	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: cercetătorii Colectivului de Filosofie și Teorie Politică.	Minimum 25 de lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională și minimum 25 de comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale.
OS-ICES.2: Investigarea conceptelor și teoriilor din psihologie și științele educației cu o largă	Studierea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului	CS II dr. Marinela Rusu; CS III dr. Felicia Ceaușu; CS III dr. Aurora Hrițuleac (coordonator al Colectivului de	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor	Minimum 25 de lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională și

Obiective specifice	Măsurii/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
importanță academică și utilitate pentru dezvoltarea personală și socială.	ICES-2: <i>Teme și idei fundamentale în psihologie și științele educației.</i>	Psihologie și Științele Educației); CS III dr. Liviu Măgurianu; CS dr. Cristina Maria Tofan.	și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: cercetătorii Colectivului de Psihologie și Științele Educației.	minimum 25 de comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale.
OS-ICES.3: Investigarea principalelor provocări, beneficii, tendințe, procese și transformări ideatice, culturale și sociale specifice erei tehnologiilor digitale, în vederea înțelegerii cât mai adecvate a acestora și a identificării celor mai bune politici sau strategii de soluționare/ameliorare/valorificare a lor.	Cercetarea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES-3: <i>Individ, cultură și societate în era tehnologiilor digitale.</i>	CS III dr. Codrin Dinu-Vasiliu (coordonator al Departamentului pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive); CS III dr. Irina Frasin.	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: cercetătorii Departamentului pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive.	Minimum 10 lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională și minimum 10 comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale.
OS-ICES.4: Studierea unor teorii și fenomene economice și sociale de actualitate, cu o relevanță	Studierea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului	CS II dr. Alina Petronela Marin-Haller (coordonator al Colectivului de Cercetări Economice); CS I dr. Simona Alina Botezat;	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor	Minimum 35 de lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională și

Obiective specifice	Măsurii/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
<p>majoră pentru creșterea economică și dezvoltarea în condiții de sustenabilitate și reziliență, în vederea formulării unor recomandări bazate pe rezultate științifice pentru decidenții politici și specialiști în elaborarea, implementarea și evaluarea politicilor publice.</p>	<p>ICES-4: <i>Tendințe actuale în teoria și practica economică și socială.</i></p>	<p>CS III dr. Ciprian Ionel Alecu; CS III dr. Marilena Doncean; CS III dr. Ovidiu Gherasim; CS dr. Mihaela David; CS Georgia-Daniela Tacu Hârșan.</p>	<p>și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: cercetătorii Colectivului de Cercetări Economice.</p>	<p>minimum 35 de comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale.</p>
<p>OS-ICES.5: Cercetarea realităților spațiului rural din Regiunea de Nord-Est a României, atât în contextul actual, cât și din perspectivă istorică, în vederea identificării politicilor și strategiilor optime de compatibilizare cu principiile, valorile și</p>	<p>Cercetarea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES- 5: <i>Dezvoltarea spațiului rural în Regiunea de Nord-Est a României.</i></p>	<p>CS II dr. Krisztina Melinda Dobay (coordonator al Colectivului de Economie Rurală); CS II dr. Ioan Sebastian Brumă; CS II dr. Daniela Matei; CS II dr. Lucian Tanasă; CS III dr. Sebastian Doboș.</p>	<p>- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: cercetătorii Colectivului de Economie Rurală.</p>	<p>Minimum 25 de lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională și minimum 25 de comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale.</p>

Obiective specifice	Măsuri/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
<p>evoluțiile spațiului rural al Uniunii Europene (precum dezvoltarea durabilă, creșterea calității vieții, incluziunea socială, egalitatea oportunităților etc.).</p>				
<p>OS-ICES.6: Investigarea disciplinară, pluridisciplinară sau interdisciplinară a problemelor prioritare din dreptul public (cu precădere problemele care privesc interpretarea și aplicarea normelor juridice sau modalitățile de adaptare a sistemului de drept la realitățile relațiilor sociale contemporane și problemele specifice dreptului</p>	<p>Studierea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES-6: <i>Probleme fundamentale ale științelor juridice.</i></p>	<p>CS III dr. Alexandru Sava (coordonator al Colectivului de Sociologie și Drept); CS III dr. Mihai Lupu; CS dr. Lavinia Andreea Codrea.</p>	<p>- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: cercetătorii Colectivului de Sociologie și Drept.</p>	<p>Minimum 15 lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională și minimum 15 comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale.</p>

Obiective specifice	Măsurii/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
internațional).				
OS-ICES.7: Organizarea corespunzătoare, eficientă și la termen a manifestărilor cuprinse în planul de manifestări științifice al Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”.	Monitorizarea și evaluarea organizării manifestărilor științifice propuse și aprobate în cadrul institutului.	CS I dr. Eugen Huzum (director al institutului); CS I dr. Bogdan Mircea Olaru (secretar în Consiliul științific, coordonator al Colectivului de Filosofie și Teorie Politică); CS II dr. Krisztina Melinda Dobay (coordonator al Colectivului de Economie Rurală); CS II dr. Alina Petronela Marin-Haller (coordonator al Colectivului de Cercetări Economice); CS III dr. Aurora Hrițuleac (coordonator al Colectivului de Psihologie și Științele Educației); CS III dr. Alexandru Sava (coordonator al Colectivului de Sociologie și Drept); CS III dr. Codrin Dinu-Vasilie (coordonator al Departamentului pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); fonduri extrabugetare (în măsura disponibilității). - resurse umane: coordonatorii celor șase colective de cercetare, comitetele de organizare ale manifestărilor științifice, colaboratorii externi.	Minimum 30 de manifestări științifice organizate corespunzător, eficient și la termen, dintre care minimum una internațională (cu minimum 30% participanți din străinătate).

Obiective specifice	Măsuri/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
		Discursive); membrii institutului care au propus/fac parte din comitetul de organizare al manifestărilor științifice.		
OS-ICES.8: Editarea și publicarea, la termen și cu respectarea standardelor de calitate academică și editorială, a revistelor <i>Logos & Episteme: An International Journal of Epistemology, Symposion: Theoretical and Applied Inquiries in Philosophy and Social Sciences</i> și <i>Economy and Contemporary Society</i> .	Coordonarea și monitorizarea activităților de editare și publicare a revistelor.	CS I dr. Huzum Eugen (director al institutului; editor-șef <i>Logos & Episteme</i> și <i>Symposion</i>); CS I dr. Simona Alina Botezat (editor-șef <i>Economy and Contemporary Society</i>); CS I dr. Cătălina-Daniela Răducu (editor-șef <i>Symposion</i> și editor executiv <i>Logos & Episteme</i>); CS III dr. Vasile Pleșca (editor executiv <i>Symposion</i> și <i>Logos & Episteme</i>); CS III dr. Ionuț Bărliba (editor executiv <i>Symposion</i>); membrii echipelor editoriale ale revistelor institutului.	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: redactorii și editorii revistelor, personalul de cercetare al institutului, colaboratorii externi.	Toate cele 3 reviste ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” editate și publicate la termen și cu respectarea standardelor de calitate academică și editorială.
OS-ICES.9: Actualizarea paginii web a Institutului de Cercetări	Monitorizarea și supervizarea realizării/actualizării paginii web a	CS I dr. Eugen Huzum (director al institutului); CS III dr. Codrin Dinu-Vasilii	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială);	Pagina web a Institutului de Cercetări Economice și Sociale

Obiective specifice	Măsuri/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
Economice și Sociale „Gheorghe Zane” și a informațiilor disponibile online cu privire la cercetării institutului și rezultatele cercetărilor acestora.	Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” sau a secțiunii Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” pe paginile web ale Academiei Române sau ale Academiei Române Filiala Iași.	(coordonator al Departamentului pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive; responsabil IT); CS I dr. Bogdan Mircea Olaru (secretar în Consiliul științific, coordonator al Colectivului de Filosofie și Teorie Politică); CS II dr. Krisztina Melinda Dobay (coordonator al Colectivului de Economie Rurală); CS II dr. Alina Petronela Marin-Haller (coordonator al Colectivului de Cercetări Economice); CS III dr. Aurora Hrițuleac (coordonator al Colectivului de Psihologie și Științele Educației); CS III dr. Alexandru Sava (coordonator al Colectivului de Sociologie și Drept); personalul de cercetare al institutului.	infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: responsabilul IT, coordonatorii celor șase colective de cercetare, personalul de cercetare al institutului.	„Gheorghe Zane” este funcțională și realizată/actualizată în conformitate cu cerințele și procedurile ICES/AR/ARF I. Informațiile despre Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” de pe paginile web ale Academiei Române sau Academiei Române Filiala Iași sunt disponibile în conformitate cu cerințele și procedurile AR/ARFI.
OS-ICES.10: Depunerea și	Activități de sprijin logistic	CS I dr. Huzum Eugen (director al	- Resurse materiale: infrastructura	Implementarea tuturor

Obiective specifice	Măsurii/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
implementarea de aplicații/proiecte extrabugetare în domeniile de cercetare/competență ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane” (științe umaniste/științe sociale/științe economice/științe juridice).	(informațional, administrativ, tehnico-material etc.) în depunerea de aplicații eligibile pentru proiecte extrabugetare și în realizarea sarcinilor și a indicatorilor de performanță de către cercetătorii institutului care activează în proiecte extrabugetare.	institutului); CS III dr. Codrin Dinu-Vasiliu (responsabil H2020 – CITIES2030); CS III dr. Liviu-Adrian Măgurianu (responsabil POCU – MySMIS 153322); CS I dr. Simona Alina Botezat (coordonator național COST – CA18115/TRIBES, membru COST – CA20115/ENIS); CS II dr. Krisztina Melinda Dobay (membru COST – CA21166/SHiFT); CS dr. Lavinia Andreea Codrea (membru COST – CA21107/DIGI-net); CS dr. Cristina Maria Tofan (membru COST – CA21107/DIGI-net); personalul de cercetare al institutului.	materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: directorii/membrii proiectelor extrabugetare, coordonatorii celor șase colective de cercetare, personalul de cercetare al institutului, colaboratorii externi.	proiectelor extrabugetare din institut cu respectarea obligațiilor contractuale și a indicatorilor de performanță. Minimum 3 aplicații pentru proiecte extrabugetare în domeniile de cercetare/competență ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”.
OS-ICES.11: Creșterea nivelului de participare a Institutului de Cercetări Economice și Sociale	Identificarea și valorificarea oportunităților de participare în acorduri de colaborare/rețele științifice/stru	CS I dr. Eugen Huzum (director al institutului); CS I dr. Bogdan Mircea Olaru (secretar în Consiliul științific, coordonator al	- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor	Minimum 5 noi acorduri de colaborare/parteneriate cu instituții academice/non-academice.

Obiective specifice	Măsuri/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
„Gheorghe Zane” în acorduri de colaborare/rețele științifice/structuri academice asociative.	cturi academice asociative care să contribuie la realizarea conform cerințelor a obiectivelor academice, educaționale și comunitare ale institutului.	Colectivului de Filosofie și Teorie Politică); CS II dr. Krisztina Melinda Dobay (coordonator al Colectivului de Economie Rurală); CS II dr. Alina Petronela Marin-Haller (coordonator al Colectivului de Cercetări Economice); CS III dr. Aurora Hrițuleac (coordonator al Colectivului de Psihologie și Științele Educației); CS III dr. Alexandru Sava (coordonator al Colectivului de Sociologie și Drept); CS III dr. Codrin Dinu-Vasilu (coordonator al Departamentului pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive); personalul de cercetare al institutului.	și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: directorii/membrii proiectelor extrabugetare, coordonatorii celor șase colective de cercetare, personalul de cercetare al institutului, colaboratorii externi.	
OS-ICES.12: Dezvoltarea resursei umane și a infrastructurii	- Stimularea și monitorizarea activităților de formare/perfecționare	CS I dr. Eugen Huzum (director al institutului); CS I dr. Bogdan Mircea Olaru		Minimum 30 de activități de formare profesională (altele decât

Obiective specifice	Măsurii/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
de cercetare în acord cu misiunea și obiectivele academice ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gheorghe Zane”.	<p>profesională în conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice domeniilor/pr ogramelor de cercetare din institut;</p> <ul style="list-style-type: none"> - încurajarea cercetătorilor în accesarea programelor naționale și internaționale de mobilități; - implementarea normelor procedurale specifice achiziționării din credite bugetare a echipamentelor și serviciilor necesare pentru desfășurarea în condiții propice a activităților de cercetare; - încurajarea achiziționării de echipamente și servicii din bugetele 	<p>(secretar în Consiliul științific, coordonator al Colectivului de Filosofie și Teorie Politică); CS II dr. Krisztina Melinda Dobay (coordonator al Colectivului de Economie Rurală); CS II dr. Alina Petronela Marin-Haller (coordonator al Colectivului de Cercetări Economice); CS III dr. Aurora Hrițuleac (coordonator al Colectivului de Psihologie și Științele Educației); CS III dr. Alexandru Sava (coordonator al Colectivului de Sociologie și Drept); CS III dr. Codrin Dinu-Vasilie (coordonator al Departamentului pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive); personalul de cercetare al institutului.</p>		comunicările la manifestări științifice).

Obiective specifice	Măsuri/ Acțiuni	Responsabili	Resurse	Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate
	proiectelor extrabugetare din institut.			



Director,

dr. Eugen Huzum

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Eugen Huzum", written over the printed name.

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> - Institutul are o imagine bună la nivel local și regional. - Este un institut multidisciplinar, abordând diverse domenii de cercetare. - Infrastructura institutului este bine dezvoltată și permite desfășurarea activităților de cercetare în mod eficient. - Institutul are o experiență semnificativă în implementarea de proiecte cu finanțare extrabugetară. - Există parteneriate solide cu actorii locali, ceea ce facilitează colaborarea și transferul de cunoștințe. - Există parteneriate de colaborare cu diverse instituții academice din țară și din Republica Moldova, ceea ce sporește potențialul de cercetare și cooperare națională și internațională. - Institutul are o pagină web proprie, ce poate fi dezvoltată astfel încât să contribuie la creșterea vizibilității în promovarea și diseminarea rezultatelor cercetătorilor, precum și la 	<ul style="list-style-type: none"> - Doar 25% dintre cercetători au acces gratuit la platforma de resurse academice Enformation, ceea ce îngreunează drastic realizarea conform cerințelor a obiectivelor celor mai multe dintre proiecte de cercetare din institut. - Infrastructura digitală (platformele online, rețelele de calculatoare și software-urile) necesită actualizări. - Instituția se confruntă cu lipsa resurselor financiare, ceea ce limitează activitățile de cercetare și dezvoltare. - Nu există suficiente activități sau politici instituționale de sprijinire a dezvoltării carierei profesionale a personalului academic, în special a tinerilor cercetători. - Lipsa unei Școli 	<ul style="list-style-type: none"> - Sunt disponibile numeroase programe naționale și internaționale de formare profesională ce pot fi accesate de cercetători (programe de mobilități/studiu/documentare/diseminare /pregătire/colaborare /practică/schimb de experiență/schimb educațional-cultural etc). - Sunt în vigoare numeroase programe naționale și internaționale ce oferă șansa accesării de fonduri extrabugetare pentru cercetare și dezvoltarea cercetării. - Transformările digitale recente permit institutului să colaboreze online cu cercetători din întreaga lume, extinzând baza de cunoștințe și colaborare. - Există numeroase instituții/rețele/struct 	<ul style="list-style-type: none"> - Schimbările legislative cu impact asupra cercetării pot impune restricții sau schimbări în politici și finanțare, afectând activitățile și dezvoltarea institutului. - Scăderea atractivității investițiilor în domeniul de cercetare poate afecta disponibilitatea de fonduri și sprijin financiar. - Salarizarea redusă poate determina profesia de cercetător să fie neatractivă, ceea ce poate duce la o lipsă de personal calificat și motivat. - Fenomenul de „brain drain” (emigrarea tinerilor cercetători talentați) poate duce la pierderea de expertiză și potențial de dezvoltare pentru domeniul cercetării în România (și, totodată, la diminuarea șanselor institutului de a atrage/angaja tineri cu vocație pentru activitatea de

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<p>dezvoltarea imaginii profesionale și a reputației instituționale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personalul de cercetare este deschis către activitățile de perfecționare permanentă a calificărilor și competențelor. - Institutul dispune de posturi vacante, ceea ce oferă posibilitatea angajării de tineri cu vocație pentru activitatea de cercetare. 	<p>doctorale la nivelul institutului împiedică formarea și pregătirea tinerilor cercetători.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nu există programe sau politici dezvoltate la nivel instituțional de atragere de personal sau de colaboratori din străinătate. - Vizibilitatea internațională a institutului trebuie să crească, iar sprijinul pentru publicarea în regim open access și pentru dezvoltarea cooperării internaționale este limitat. - Participarea cercetătorilor și a institutului în rețele științifice/structuri asociative este limitată, existând puține colaborări cu personal academic extern și puține acorduri sau protocoale de colaborare academică funcționale cu instituții academice din străinătate. - Numărul parteneriatelor care să permită institutului o mai bună implicare în 	<p>uri cu interese/competențe/ programe de cercetare similare celor din institut, ceea ce conferă oportunitatea îmbunătățirii nivelului colaborării naționale și internaționale.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accesul crescut la parteneriate cu instituții academice străine oferă oportunitatea de a obține finanțare europeană prin proiecte de cercetare. - Extinderea colaborărilor cu Republica Moldova permite accesul la resurse și expertiză suplimentare, facilitând schimbul de idei și rezultate de cercetare. - Există numeroase instituții/organizații non-academice, atât la nivel local, cât și la nivel național sau internațional, ce pot beneficia de expertiza/consultanța cercetătorilor din institut, ceea ce conferă șansa sporirii nivelului angajării și implicării sociale și 	<p>cercetare).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concentrarea institutelor de cercetare la nivelul universităților poate crea o competiție mai mare pentru finanțare și resurse. - Regulile și standardele diferite și instabile ale sistemului de cercetare pot afecta obiectivitatea și calitatea procesului de evaluare a performanțelor cercetătorilor institutului.

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
	<p>activitățile de formare a tinerilor cercetători (studenți, masteranzi, doctoranzi, post-doctoranzi) este limitat.</p>	<p>comunitare.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intensificarea colaborărilor cu sectorul public și privat deschide noi posibilități de finanțare și transfer de cunoștințe. - Institutul își desfășoară activitatea într-un mare centru universitar, ceea ce oferă posibilitatea atragerii, sprijinirii și valorificării studenților, doctoranzilor sau a post-doctoranzilor în cadrul unor stagii/programe de pregătire/practică/documetare etc. 	

Director,

dr. Eugen Huzum

