



ACADEMIA ROMÂNĂ – FILIALA IAȘI
INSTITUTUL DE CERCETĂRI ECONOMICE
ȘI SOCIALE „GH. ZANE”
Str. T. Codrescu, nr. 2

Nr. ICES: 31/17.02.2020

Strategia de dezvoltare a
Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”
(2020-2024)

Introducere: Valori, deziderate și obiective prioritare

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” are un profil academic multidisciplinar, desfășurând cercetări în domeniul științelor economice (macroeconomie, microeconomie, economie rurală) și în domeniul științelor sociale și umaniste (filosofie și științe politice, psihologie și științele educației, sociologie și științe juridice). Misiunea sa fundamentală este aceea de a contribui la dezvoltarea cercetărilor în aceste discipline, în raport cu exigențele și prioritățile academice, comunitare, regionale, internaționale și globale. Pentru realizarea acestei sarcini, Institutul își propune implementarea și promovarea unor valori și deziderate precum competența și performanța în cercetare, libertatea și etica

academică, colaborarea științifică, multidisciplinaritatea și interdisciplinaritatea, vizibilitatea rezultatelor cercetării și, nu în ultimul rând, relevanța academică și utilitatea socială, prin racordarea continuă a programelor și activităților de cercetare la tematica prioritară la nivel național și internațional și la nevoile de dezvoltare culturală, economică, juridică, politică și comunitară ale societății românești.

Strategia noastră de dezvoltare este rezultatul unui angajament ferm față de excelența în cercetare. În acest sens, suntem profund atașați dezideratului libertății academice și tuturor valorilor fundamentale ale eticii academice, fiind conștienți că libertatea, onestitatea, integritatea sau responsabilitatea intelectuală și profesională constituie condiții indispensabile ale calității cercetării. Suntem dedicați creșterii continue a valorii rezultatelor cercetării și întăririi relațiilor cu mediul academic și societatea în ansamblu. Urmărim sporirea vizibilității naționale și internaționale a tuturor activităților și rezultatelor noastre, de la rezultatele cercetărilor pe care le întreprindem și până la manifestările academice pe care le organizăm sau revistele pe care le edităm. Ne propunem să menținem orientarea către marile teme ce preocupă comunitatea academică și vizăm creșterea relevanței și a impactului cercetărilor noastre în cadrul societății. Nu în ultimul rând, date fiind exigențele și constrângerile actuale pentru activitatea de cercetare, suntem conștienți că atragerea de fonduri extrabugetare trebuie să constituie, și în perioada 2020-2024, una dintre preocupările prioritare pentru cercetătorii Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane“.

Având în vedere misiunea, valorile și dezidratele asumate, precum și angajamentele programelor noastre de cercetare, obiectivele specifice pe care ni le propunem pentru perioada 2020-2024 sunt următoarele:

- OS-ICES.1: Investigarea conținutului, temeiurilor și limitelor valorilor individuale și sociale fundamentale (precum adevărul, cunoașterea, înțelegerea, dreptatea, libertatea, democrația, comunitatea, solidaritatea, stabilitatea, utilitatea sau statul de drept) și a circumstanțelor, nivelului și perspectivelor implementării lor în societatea românească;
- OS-ICES.2: Investigarea conceptelor și teoriilor din psihologie și științele educației cu o largă importanță academică și utilitate pentru dezvoltarea personală și socială;
- OS-ICES.3: Investigarea principalelor provocări, beneficii, tendințe, procese și transformări ideatice, culturale și sociale specifice erei tehnologiilor digitale, în vederea înțelegerii cât mai adecvate a acestora și a identificării

celor mai bune politici sau strategii de soluționare/ameliorare/valorificare a lor;

- OS-ICES.4: Studiarea unor teorii și fenomene economice și sociale de actualitate, cu o relevanță majoră pentru creșterea economică și dezvoltarea socială, în vederea formulării unor recomandări bazate pe rezultate științifice pentru decidenții politici și specialiștii în elaborarea, implementarea și evaluarea politicilor publice;
- OS-ICES.5: Cercetarea realităților spațiului rural din Regiunea de Nord-Est a României, atât în contextul actual, cât și din perspectivă istorică, în vederea identificării politicilor și strategiilor optime de compatibilizare cu principiile, valorile și evoluțiile spațiului rural al Uniunii Europene (precum dezvoltarea durabilă, creșterea calității vieții, incluziunea socială, egalitatea oportunităților etc.);
- OS-ICES.6: Investigarea disciplinară, pluridisciplinară sau interdisciplinară a problemelor prioritare din dreptul public (cu precădere problemele care privesc interpretarea și aplicarea normelor juridice sau modalitățile de adaptare a sistemului de drept la realitățile relațiilor sociale contemporane și problemele specifice dreptului internațional);
- OS-ICES.7: Organizarea corespunzătoare, eficientă și la termen a manifestărilor cuprinse în planul de manifestări științifice al Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”;
- OS-ICES.8: Editarea și publicarea, la termen și cu respectarea standardelor de calitate academică și editorială, a revistelor *Logos & Episteme: An International Journal of Epistemology, Symposion: Theoretical and Applied Inquiries in Philosophy and Social Sciences* și *Anuarul Institutului de Cercetări Economice „Gh. Zane” Iași/The Yearbook of the "Gh. Zane" Institute of Economic Researches*.
- OS-ICES.9: Actualizarea paginii web a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” și a informațiilor disponibile online cu privire la cercetătorii institutului și rezultatele cercetărilor acestora.
- OS-ICES.10: Depunerea și implementarea de aplicații/proiecte extrabugetare în domeniile de cercetare/competență ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” (științe umaniste/științe sociale/științe economice/științe juridice).

Principii, politici și direcții de acțiune

➤ Resurse umane

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” are 32 de angajați: 29 de cercetători – 5 CS I, 6 CS II, 14 CS III și 4 CS – și un referent I A, toți cu normă întreagă. Personalul de cercetare este organizat, în funcție de ariile de specializare și interese academice, în 6 colective: 1) Colectivul de economie rurală (5 cercetători: 3 CS II, 2 CS III); 2) Colectivul de filosofie și logică (6 cercetători: 4 CS I și 2 CS III); 3) Colectivul de micro și macroeconomie (8 cercetători: 1 CS I, 2 CS II, 3 CS III, 2 CS); 4) Colectivul de psihologie și științele educației (4 cercetători: 1 CS II, 3 CS III); 5) Colectivul de cercetare a tehnologiilor digitale discursive (3 cercetători: 2 CS III, 1 CS); și 6) Colectivul de sociologie și drept (3 cercetători: 2 CS III și 1 CS). Dintre cei 29 de cercetători, 27 au titlul de doctor și 2 sunt doctoranzi. 2 cercetători au contractul de muncă suspendat pentru o perioadă de 4 ani.

Principalul obiectiv al Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” în ceea ce privește resursa umană este atragerea/angajarea de tineri cu vocație pentru activitatea de cercetare, tineri instruiți și formați în spiritul celor mai exigente standarde etice și academice, atât în universitățile sau centrele de cercetare de prestigiu din țară, cât și în universitățile și centrele de cercetare prestigioase din străinătate (prin specializări, burse doctorale și postdoctorale, stagii de pregătire și formare etc.). Politica asumată de Consiliul științific al Institutului este aceea a atragerii/angajării unor astfel de tineri, pe cât posibil, în cât mai multe dintre cele 6 colective. În scopul impulsivării dezvoltării academice și instituționale, urmărim, de asemenea, atragerea de tineri cercetători (studenți, doctoranzi etc.) în activități de voluntariat/practică/documentare/formare profesională în cadrul Institutului sau în elaborarea/implementarea de proiecte extrabugetare de cercetare/sprijin al cercetării.

Politica de resurse umane a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” include și următoarele 3 direcții de acțiune:

1) stimularea perfecționării permanente, formale și informale, a personalului de cercetare, atât prin activități interne (seminarii, ateliere de lucru, ședințe de

informare, cursuri etc.) destinate acestui scop, cât și prin accesarea de seminarii/cursuri on-line, prin accesarea programelor de mobilități de studiu/documentare/diseminare/pregătire/ colaborare/practică/ schimb de experiență/schimb educațional-cultural etc. la universități și centre academice de prestigiu național și internațional sau prin inițierea/dezvoltarea de colaborări individuale și instituționale în țară și străinătate în activitatea de cercetare/diseminare și valorificare a rezultatelor cercetării;

2) rigurozitatea în implementarea principiilor meritocrației, transparenței, exigenței și adecvării în politica de angajare/avansare/evaluare profesională; și

3) informarea periodică și sistematică a personalului de cercetare cu privire la reglementările în vigoare la nivel internațional, național, sectorial și instituțional referitoare la condițiile de formare și avansare profesională sau de desfășurare a activității științifice (inclusiv condițiile și oportunitățile naționale și internaționale de finanțare a cercetării).

➤ Infrastructură de cercetare

Infrastructura de cercetare a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” s-a dezvoltat în mod constant și spectaculos în ultimii ani. Holurile, sala de conferințe, 15 birouri și alte 8 săli au fost renovate, mobilate sau/și dotate cu aparatură tehnică de ultimă generație (PC-uri, laptopuri, imprimante, multifuncționale, programe informatice, videoproiectoare sau alte sisteme audio-video etc.). Dezvoltarea infrastructurii constituie un obiectiv important pentru Institut și în viitor. Modalitatea principală prin care intenționăm realizarea lui constă în prevederea de fonduri de achiziții în acest sens în aplicațiile pentru proiecte extrabugetare pe care le vom depune. În conformitate cu acest obiectiv, toate proiectele extrabugetare aflate în derulare în cadrul Institutului au incluse în buget fonduri pentru achiziții menite să asigure dezvoltarea infrastructurii pe baza necesarului de resurse pentru realizarea indicatorilor de performanță specifici programelor/proiectelor de cercetare.

Unul dintre obiectivele noastre prioritare în ceea ce privește infrastructura de cercetare este înființarea unui Centru de Etică Socială și Politici Publice, centrat pe cercetarea multidisciplinară sau/și interdisciplinară a celor mai urgente probleme sociale (precum (in)egalitatea oportunităților, migrația, dezvoltarea rurală,

conservarea mediului și a biodiversității, educația și politicile educaționale, sănătatea și serviciile medicale, cultura civică, statul de drept, biotehnologiile, etc.) și dotat cu aparatura și programele electronice necesare bunei sale funcționări (calculatoare tip PC, programe statistice etc.).

Alte obiective importante în ceea ce privește infrastructura de cercetare sunt reconstrucția/actualizarea paginii web a Institutului (<http://ices.acadiasi.ro/>) și dezvoltarea unei pagini web în limba engleză, obiective a căror implementare va permite o operativitate și o vizibilitate sporită în promovarea și diseminarea rezultatelor cercetării sau în construirea imaginii profesionale și a reputației instituționale la nivel național și internațional.

➤ Programe de cercetare

Temele prioritare de cercetare din cadrul Institutului sunt: valorile morale, epistemice, juridice, sociale, politice, culturale și economice fundamentale (precum dreptatea, echitatea, adevărul, egalitatea, libertatea, democrația, comunitatea, solidaritatea, stabilitatea, utilitatea, eficiența, creșterea economică sau statul de drept), conservarea mediului și a biodiversității, educația și politicile educaționale, sistemul de sănătate, relațiile și rolurile de gen, dezvoltarea personală, dezvoltarea și agricultura durabilă, turismul rural, euroregiunile și zonele transfrontaliere, migrația creierelor, piața muncii, sistemul de drept, societatea cunoașterii și societatea informațională, ecosistemele și tehnologiile digitale și – nu în ultimul rând – teoriile, procesele și fenomenele politice. Cele mai multe dintre aceste teme sunt investigate atât în dimensiunea lor regională/europeană, internațională sau globală, cât și – mai ales – din perspectiva circumstanțelor și a obiectivelor de dezvoltare culturală, economică, instituțională, politică și socială specifice țării noastre.

Abordarea acestor teme, de o largă importanță academică și utilitate socială, va constitui și în viitor o prioritate pentru programele/proiectele de cercetare ale Institutului. Obiectivul nostru fundamental în ceea ce privește programele de cercetare este creșterea relevanței lor academice, precum și a utilității lor sociale. Pentru realizarea acestui obiectiv, activitatea de cercetare va fi organizată în conformitate cu patru principii fundamentale:

1) intensificarea racordării la tematica de cercetare prioritară (sau insuficient abordată) la nivel internațional și național în domeniile de specialitate ale Institutului (precum tematica recomandată în *Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare*);

2) promovarea multidisciplinarității și interdisciplinarității (în tratarea temelor care au nevoie de o abordare multidisciplinară sau interdisciplinară);

3) îmbinarea armonioasă a cercetării fundamentale și exploratorii cu cercetarea aplicată și cercetarea de dezvoltare, în conformitate cu exigențele specifice unui institut cu profil multidisciplinar, specializat atât în cercetarea în domeniul științelor umaniste, cât și în cercetarea în domeniul științelor sociale și economice; și

4) amplificarea numărului de lucrări sau/și de acțiuni de popularizare a unor idei, teorii, argumente sau personalități academice de largă semnificație și utilitate socială.

Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane“, Iași, desfășoară, cu finanțare din credite bugetare, șase programe de cercetare:

- Programul ICES-1: Valori individuale și sociale fundamentale, implementat de Colectivul de filosofie și logică (;
- Programul ICES-2: Teme și idei fundamentale în psihologie și științele educației, derulat de Colectivul de psihologie și științele educației;
- Programul ICES-3: Individ, cultură și societate în era tehnologiilor digitale, desfășurat de Colectivul de cercetare a tehnologiilor digitale discursive;
- Programul ICES-4: Tendințe actuale în teoria și practica economică și socială, implementat de Colectivul de micro și macroeconomie;
- Programul ICES-5: Dezvoltarea spațiului rural în Regiunea de Nord-Est a României, derulat de Colectivul de economie rurală;
- Programul ICES-6: Probleme fundamentale ale științelor juridice, desfășurat de Colectivul de sociologie și drept.

Realizarea la nivelul cerințelor a obiectivelor de cercetare și diseminare a rezultatelor asumate în aceste programe va constitui, în perioada 2020-2024, o sarcină centrală pentru Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane“. Indicatorii de performanță pe care ni-i propunem sunt: minimum 135 lucrări (cărți, capitole, articole, comunicări) publicate în reviste sau edituri cu acreditare academică națională sau internațională și minimum 135 comunicări susținute la

manifestări științifice naționale sau internaționale. De asemenea, ne propunem organizarea a minimum 25 de manifestări științifice naționale sau internaționale (conferințe, simpozioane, colocvii, mese rotunde, ateliere de lucru etc.) în cadrul acestor programe, atât pentru facilitarea diseminării rezultatelor cercetărilor derulate în institut, cât și pentru înlesnirea dialogului și a colaborării academice pe teme de cercetare de interes comun. Dintre manifestările științifice, ne propunem ca cel puțin una, în afară de *Zilele Academice Iașene*, să devină o manifestare academică anuală și cel puțin una să fie internațională (i.e., cu minimum 30% participanți din străinătate).

➤ Vizibilitate internațională

Creșterea atât a vizibilității naționale, cât și a vizibilității internaționale a devenit, în ultima perioadă, un obiectiv prioritar al Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”. Realizarea acestui obiectiv a fost și va fi urmărită și în viitor prin șase politici prioritare:

1) intensificarea diseminării rezultatelor cercetării în reviste/edituri/manifestări științifice cu largă recunoaștere academică, cu un înalt impact științific la nivel internațional (precum revistele indexate WoS, ERIH, SCOPUS, EBSCO, PROQUEST etc.) sau/și cu potențial în dezvoltarea rețelelor profesionale individuale și instituționale;

2) măsuri de extindere a calității, vizibilității și aprecierii revistelor internaționale ale Institutului (precum rigurozitatea în respectarea tuturor standardelor academice și editoriale, editarea unor numere tematice coordonate/îngrijite de specialiști recunoscuți la nivel internațional, indexarea în noi baze de date internaționale, cooptarea unui număr suplimentar de personalități academice marcante în consiliul științific etc.);

3) măsuri de extindere a numărului, calității, vizibilității și aprecierii manifestărilor internaționale sau cu participare internațională organizate de Institut (precum atragerea de fonduri extrabugetare pentru organizarea de manifestări științifice, promovarea mai intensă pe rețelele academice, mai buna racordare a organizării de manifestări științifice la tematica de cercetare prioritară în spațiul academic internațional, rigurozitatea în respectarea tuturor standardelor academice și organizatorice, atragerea unor specialiști invitați/*keynote speakers* de prestigiu,

cooptarea unor specialiști renumiți în comitetul de organizare/consiliul științific etc.);

4) dezvoltarea unei pagini web a Institutului în limba engleză;

5) intensificarea realizării de aplicații/proiecte/contracte de colaborare/parteneriate/consorții/rețele academice naționale și internaționale inter-instituționale; și

6) informarea cercetătorilor cu privire la programele de finanțare a mobilităților internaționale (conferințe ori stagii de documentare/pregătire/perfecționare/colaborare /practică/schimb de experiență/schimb educațional-cultural etc.), precum proiectul de mobilitate pentru cercetători al UEFISCDI (<https://uefiscdi.gov.ro/proiecte-de-mobilitate-pentru-cercetatori>).

Director,



Dr. Eugen Huzum

**PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE A INSTITUTULUI DE CERCETĂRI
ECONOMICE ȘI SOCIALE „GH. ZANE” 2020-2024**

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| OS-ICES.1: Investigarea conținutului, temeiurilor și limitelor valorilor individuale și sociale fundamentale (precum adevărul, cunoașterea, înțelegerea, dreptatea, libertatea, democrația, comunitatea, solidaritatea, stabilitatea, utilitatea sau statul de drept) și a circumstanțelor, nivelului și perspectivelor implementării lor în societatea românească. | 1.1. Cercetarea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES-1: <i>Valori individuale și sociale fundamentale</i> 1.2. Formare/perfecționare profesională în conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice tematicii de cercetare | CS I dr. Bogdan Mircea Olaru (coordonator Colectiv Filosofie și Logică); CS I dr. Dan Gabriel Simbotin; CS III dr. Ionuț Alexandru Bărliba; CS III dr. Vasile Pleșca. | - Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: cercetătorii Colectivului de Filosofie și Logică. | Minimum 20 lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională, minimum 20 comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale și minimum 4 activități de formare profesională (altele decât comunicările la manifestări științifice). |
| OS-ICES.2: Investigarea conceptelor și teoriilor din psihologie și științele educației cu o | 2.1. Studiarea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul | CS II dr. Marinela Rusu; CS III dr. Felicia Ceaușu; CS III dr. Aurora Hrițuleac; CS III dr. Liviu | - Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului | Minimum 20 lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter |

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| largă importanță academică și utilitate pentru dezvoltarea personală și socială. | <p>programului ICES-2: <i>Teme și idei fundamentale în psihologie și științele educației</i></p> <p>2.2. Formare/perfecționare profesională în conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice tematicii de cercetare</p> | Măgurianu. | <p>(ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: cercetătorii Colectivului de Psihologie și Științele Educației.</p> | națională, minimum 20 comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale și minimum 4 activități de formare profesională (altele decât comunicările la manifestări științifice). |
| OS-ICES.3: Investigarea principalelor provocări, beneficii, tendințe, procese și transformări ideatice, culturale și sociale specifice erei tehnologiilor digitale, în vederea înțelegerii cât mai adecvate a acestora și a identificării celor mai bune | <p>3.1. Cercetarea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES-3: <i>Individ, cultură și societate în era tehnologiilor digitale</i></p> <p>3.2. Formare/perfecționare profesională în</p> | CS III dr. Codrin Dinu-Vasiliu (coordonator Departament pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive); CS III dr. Irina Frasin; CS Alexandru Dumitru Zub. | <p>- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: cercetătorii Departamentului pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive.</p> | Minimum 15 lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională, minimum 15 comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale și minimum 3 activități de formare profesională (altele decât |

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| politici sau strategii de soluționare/ameliorare/valorificare a lor. | conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice tematicii de cercetare | | | comunicările la manifestări științifice) |
| OS-ICES.4: Studierea unor teorii și fenomene economice și sociale de actualitate, cu o relevanță majoră pentru creșterea economică și dezvoltarea socială, în vederea formulării unor recomandări bazate pe rezultate științifice pentru decidenții politici și specialiștii în elaborarea, implementarea și evaluarea politicilor publice. | 4.1. Studierea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES-4: <i>Tendențe actuale în teoria și practica economică și socială</i> 4.2. Formare/perfecționare profesională în conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice tematicii de cercetare | CS II dr. Simona Alina Botezat (coordonator Colectiv Micro și Macroeconomie); CS I dr. Dorian Vlădeanu; CS II dr. Alina Petronela Marin-Haller; CS III dr. Ciprian Ionel Alecu; CS III dr. Marilena Doncean; CS III dr. Ovidiu Gherasim; CS dr. Mihaela David; CS Georgia-Daniela Tacu Hârșan. | - Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: cercetătorii Colectivului de Micro și Macroeconomie. | Minimum 40 lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională, minimum 40 comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale și minimum 8 activități de formare profesională (altele decât comunicările la manifestări științifice) |
| OS-ICES.5: Cercetarea | 5.1. Cercetarea | CS II dr. Krisztina Melinda Dobay | - Resurse materiale: infrastructura | Minimum 25 lucrări |

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>realităților spațiului rural din Regiunea de Nord-Est a României, atât în contextul actual, cât și din perspectivă istorică, în vederea identificării politicilor și strategiilor optime de compatibilizare cu principiile, valorile și evoluțiile spațiului rural al Uniunii Europene (precum dezvoltarea durabilă, creșterea calității vieții, incluziunea socială, egalitatea oportunităților etc.).</p> | <p>temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES- 5: <i>Dezvoltarea spațiului rural în Regiunea de Nord-Est a României</i> 5.2. Formare/perfecționare profesională în conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice tematicii de cercetare</p> | <p>(coordonator Colectiv Economie Rurală); CS II dr. Ioan Sebastian Brumă; CS II dr. Daniela Matei; CS III dr. Sebastian Doboș; CS III dr. Lucian Tanasă.</p> | <p>materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: cercetătorii Colectivului de Economie Rurală.</p> | <p>publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională, minimum 25 comunicări susținute la manifestări științifice naționale/inter naționale și minimum 5 activități de formare profesională (altele decât comunicările la manifestări științifice)</p> |
| <p>OS-ICES.6: Investigarea disciplinară, pluridisciplinară sau interdisciplinară a problemelor prioritare din dreptul public</p> | <p>6.1. Studiarea temelor asumate și aprobate de Academia Română în cadrul programului ICES-6: <i>Probleme</i></p> | <p>CS III dr. Alexandru Sava (coordonator Colectiv Sociologie și Drept); CS III dr. Mihai Lupu; CS dr. Lavinia Andreea Codrea.</p> | <p>- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea</p> | <p>Minimum 15 lucrări publicate în reviste/edituri cu acreditare academică națională/inter națională, minimum 15 comunicări</p> |

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (cu precădere problemele care privesc interpretarea și aplicarea normelor juridice sau modalitățile de adaptare a sistemului de drept la realitățile relațiilor sociale contemporane și problemele specifice dreptului internațional). | <i>fundamentale ale științelor juridice</i> 6.2. Formare/perfecționare profesională în conformitate cu cerințele și constrângerile (etice, legale, metodologice, tehnologice etc.) specifice tematicii de cercetare | | activităților); - resurse umane: cercetătorii Colectivului de Sociologie și Drept. | susținute la manifestări științifice naționale/internaționale și minimum 3 activități de formare profesională (altele decât comunicările la manifestări științifice) |
| OS-ICES.7: Organizarea corespunzătoare, eficientă și la termen a manifestărilor cuprinse în planul de manifestări științifice al Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”. | Monitorizarea și evaluarea organizării manifestărilor științifice propuse pentru anul 2023 în cadrul institutului: | CS I dr. Eugen Huzum (director institut); CS I dr. Bogdan Micea Olaru (secretar Consiliu Științific, coordonator Colectiv Filosofie și Logică); CS II dr. Simona Alina Botezat (coordonator Colectiv Micro și Macroeconomie); CS II dr. Krisztina Dobay (coordonator Colectiv Economie Rurală); CS III dr. Aurora Hrițuleac (coordonator Colectiv Psihologie | - Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); fonduri extrabugetare. - resurse umane: coordonatorii celor șase colective de cercetare, comitetele de organizare ale manifestărilor științifice, colaboratorii externi. | Minimum 25 manifestări științifice organizate corespunzător, eficient și la termen, dintre care minimum una internațională |

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>și Științele Educației); CS III dr. Alexandru Sava (coordonator Colectiv Sociologie și Drept); CS III dr. Codrin Dinu-Vasiliu (coordonator Departament pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive); membrii institutului care au propus/fac parte din comitetul de organizare al manifestărilor științifice.</p> | | |
| <p>OS-ICES.8: Editarea și publicarea, la termen și cu respectarea standardelor de calitate academică și editorială, a revistelor <i>Logos & Episteme: An International Journal of Epistemology, Symposion: Theoretical and Applied Inquiries in Philosophy and Social</i></p> | <p>Coordonarea și monitorizarea activităților de editare și publicare ale revistelor.</p> | <p>CS I dr. Huzum Eugen (director institut; editor-șef <i>Logos & Episteme</i> și <i>Symposion</i>); CS III dr. Vasile Pleșca (editor executiv <i>Symposion</i> și <i>Logos & Episteme</i>); CS III dr. Ionuț Bârliba (editor executiv <i>Symposion</i>); CS I dr. Simona Alina Botezat (coordonator colectiv Micro și Macroeconomie); membrii echipelor editoriale ale</p> | <p>- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: redactorii și editorii revistelor, personalul de cercetare al institutului, colaboratorii externi.</p> | <p>Toate cele 3 reviste ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” editate și publicate la termen și cu respectarea standardelor de calitate academică și editorială.</p> |

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>Sciences și Anuarul Institutului de Cercetări Economice „Gh. Zane” Iași/The Yearbook of the “Gh. Zane” Institute of Economic Researches.</i></p> | | <p>revistelor institutului.</p> | | |
| <p>OS-ICES.9: Actualizarea paginii web a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” și a informațiilor disponibile online cu privire la cercetătorii institutului și rezultatele cercetărilor acestora.</p> | <p>Monitorizarea și supervizarea realizării/actualizării paginii web a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” sau a secțiunii Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” pe paginile web ale Academiei Române sau Academiei Române Filiala Iași.</p> | <p>CS I dr. Eugen Huzum (director institut); CS I dr. Bogdan Micea Olaru (secretar Consiliu Științific, coordonator Colectiv Filosofie și Logică); CS II dr. Simona Alina Botezat (coordonator Colectiv Micro și Macroeconomie); CS II dr. Krisztina Dobay (coordonator Colectiv Economie Rurală); CS III dr. Aurora Hrițuleac (coordonator Colectiv Psihologie și Științele Educației); CS III dr. Alexandru Sava (coordonator Colectiv Sociologie și Drept);</p> | <p>- Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților);</p> <p>- resurse umane: responsabilul IT, coordonatorii celor șase colective de cercetare, personalul de cercetare al institutului.</p> | <p>Pagina web a Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” este funcțională și realizată/actualizată în conformitate cu cerințele și procedurile ICES/AR/ARF I. Informațiile despre Institutul de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” de pe paginile web ale Academiei Române sau Academiei Române Filiala Iași sunt disponibile în conformitate cu cerințele și procedurile</p> |

| OBIECTIVE SPECIFICE | MĂSURI / ACȚIUNI | Responsabili | Resurse | Indicatori de performanță/ Rezultate preconizate |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | CS III dr. Codrin Dinu-Vasiliu (coordonator Departament pentru Cercetarea Tehnologiilor Digitale Discursive; responsabil IT); personalul din cercetare al institutului | | AR/ARFI. |
| OS-ICES.10: Depunerea și implementarea de aplicații/proiecte extrabugetare în domeniile de cercetare/competență ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane” (științe umaniste/științe economice/științe juridice). | Activități de sprijin logistic (informațional, administrativ, tehnico-material etc.) în depunerea de aplicații eligibile pentru proiecte extrabugetare și în realizarea sarcinilor și a indicatorilor de performanță de către cercetătorii institutului care activează în proiecte extrabugetare. | CS I dr. Huzum Eugen (director institut); CS II dr. Simona Alina Botezat (coordonator național COST 18115; expert SIPOCA 393); CS III dr. dr. Codrin Dinu Vasiliu (director proiect GAR-RORUR); CS III dr. Irina Frasin (director proiect GAR-Etica Feram); CS III dr. Vasile Pleșca (director proiect GAR-ROMDEMOS); CS III dr. : dr. Ionuț-Alexandru Bârliba (director proiect GAR-CAEPSCPM). | - Resurse materiale: infrastructura materială a institutului (dotarea tehnico-materială); infrastructura logistică a institutului (ansamblul deciziilor și acțiunilor care asigură desfășurarea activităților); - resurse umane: directorii/membrii proiectelor extrabugetare, coordonatorii celor șase colective de cercetare, personalul de cercetare al institutului, colaboratorii externi. | Implementarea tuturor proiectelor extrabugetare din Institut cu respectarea obligațiilor contractuale și a indicatorilor de performanță. Minimum 2 aplicații pentru proiecte extrabugetare în domeniile de cercetare/competență ale Institutului de Cercetări Economice și Sociale „Gh. Zane”. |



Director
CS I dr. Eugen Huzum

ANALIZA SWOT

| PUNCTE TARI | PUNCTE SLABE | OPORTUNITĂȚI | AMENINȚĂRI |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Institutul are o imagine bună la nivel local și regional. - Este un institut multidisciplinar, abordând diverse domenii de cercetare. - Infrastructura institutului este bine dezvoltată și permite desfășurarea activităților de cercetare în mod eficient. - Institutul are o experiență semnificativă în implementarea de proiecte cu finanțare extrabugetară. - Există parteneriate solide cu actorii locali, ceea ce facilitează colaborarea și transferul de cunoștințe. - Există parteneriate de colaborare cu Republica Moldova, ceea ce sporește potențialul de cercetare și cooperare internațională. - Institutul are o pagină web proprie, ce poate fi dezvoltată astfel încât să contribuie la creșterea vizibilității în promovarea și diseminarea rezultatelor cercetătorilor, precum și la dezvoltarea imaginii profesionale și a reputației instituționale. | <ul style="list-style-type: none"> - Nu există suficiente activități sau politici instituționale de sprijinire a dezvoltării carierei profesionale a personalului academic, în special a tinerilor cercetători. - Lipsa unei Școli doctorale la nivelul institutului împiedică formarea și pregătirea tinerilor cercetători. - Nivelul de implicare a personalului de cercetare în activități de perfecționare permanentă a calificărilor și competențelor este redus. - Nu există programe sau politici dezvoltate la nivel instituțional de atragere de personal sau de colaboratori din străinătate. - Infrastructura digitală (platformele online, rețelele de calculatoare și software-urile) necesită actualizări. | <ul style="list-style-type: none"> - Sunt disponibile numeroase programe naționale și internaționale de formare profesională ce pot fi accesate de cercetători (programe de mobilități/studiu/documentare/diseminare /pregătire/colaborare /practică/ schimb de experiență/schimb educațional-cultural etc). - Sunt în vigoare numeroase programe naționale și internaționale ce oferă șansa accesării de fonduri extrabugetare pentru cercetare și dezvoltarea cercetării. - Transformările digitale recente permit institutului să colaboreze online cu cercetători din întreaga lume, extinzând baza de cunoștințe și colaborare. - Există numeroase instituții/rețele/structuri cu | <ul style="list-style-type: none"> - Schimbările legislative cu impact asupra cercetării pot impune restricții sau schimbări în politici și finanțare, afectând activitățile și dezvoltarea institutului. - Scăderea atractivității investițiilor în domeniul de cercetare poate afecta disponibilitatea de fonduri și sprijin financiar. - Salarizarea redusă poate determina profesia de cercetător să fie neatractivă, ceea ce poate duce la o lipsă de personal calificat și motivat. - Fenomenul de "brain drain" (emigrarea tinerilor cercetători talentați) poate duce la pierderea de expertiză și potențial de dezvoltare pentru domeniul cercetării în România (și, totodată, la diminuarea șanselor Institutului de a atrage/angaja tineri cu vocație pentru activitatea de cercetare). |

| PUNCTE TARI | PUNCTE SLABE | OPORTUNITĂȚI | AMENINȚĂRI |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>- Institutul dispune de posturi vacante, ceea ce oferă posibilitatea angajării de tineri cu vocație pentru activitatea de cercetare.</p> | <p>- Instituția se confruntă cu lipsa resurselor financiare, ceea ce limitează activitățile de cercetare și dezvoltare.</p> <p>- Vizibilitatea internațională a institutului este redusă iar sprijinul pentru dezvoltarea cooperării internaționale este limitat.</p> <p>- Participarea cercetătorilor și a Institutului în rețele științifice/structuri asociative este redusă, existând puține colaborări cu personal academic extern și puține acorduri sau protocoale de colaborare academică funcționale.</p> | <p>interese/competențe/ programe de cercetare similare celor din Institut, ceea ce conferă oportunitatea îmbunătățirii nivelului colaborării naționale și internaționale.</p> <p>- Accesul crescut la parteneriate cu instituții academice străine oferă oportunitatea de a obține finanțare europeană prin proiecte de cercetare.</p> <p>- Extinderea colaborărilor cu Republica Moldova permite accesul la resurse și expertiză suplimentare, facilitând schimbul de idei și rezultate de cercetare.</p> <p>- Există numeroase instituții/organizații non-academice, atât la nivel local, cât și la nivel național sau internațional, ce pot beneficia de expertiza/consultanța cercetătorilor din Institut, ceea ce conferă șansa sporirii nivelului angajării și implicării sociale și</p> | <p>- Concentrarea institutelor de cercetare la nivelul universităților poate crea o competiție</p> |

| PUNCTE TARI | PUNCTE SLABE | OPORTUNITĂȚI | AMENINȚĂRI |
|-------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>comunitare.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intensificarea colaborărilor cu sectorul public și privat deschide noi posibilități de finanțare și transfer de cunoștințe. - Institutul își desfășoară activitatea într-un mare centru universitar, ceea ce oferă posibilitatea atragerii, sprijinirii și valorificării studenților, studenților doctoranzi sau a studenților post-doctorat în cadrul unor stagii/programe de pregătire/practică/documentare etc. | <p>mai mare pentru finanțare și resurse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regulile și standardele diferite și instabile ale sistemului de cercetare pot afecta obiectivitatea și calitatea procesului de evaluare a performanțelor cercetătorilor Institutului. |



Director,
Dr. Eugen Huzum